ETHOS EUROPE

# ETHOS NEWS

INFORMATION FROM THE STAFF COMMITTEE
BY ETHOS EUROPE

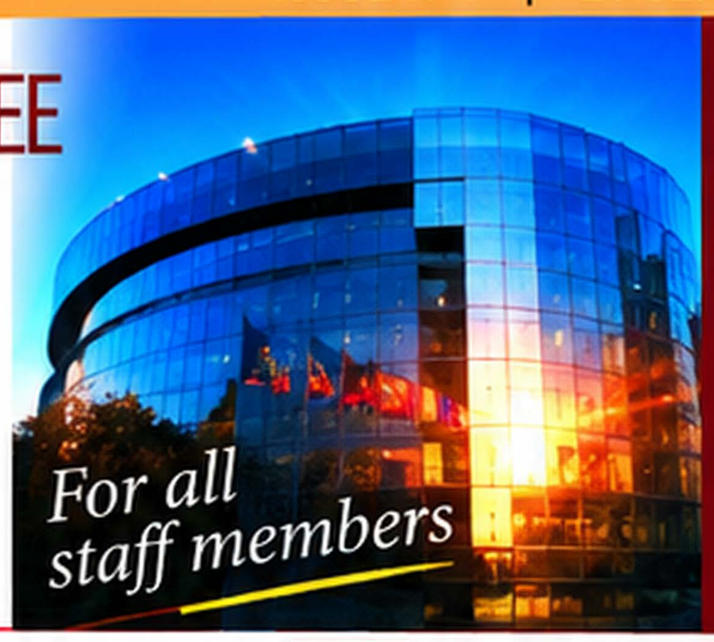
LISTEN • INFORM • REPRESENT • ACT

ISSUE N°1 | 21 SEPTEMBER 2026

# PLENARY MEETING OF THE STAFF COMMITTEE
## STRASBOURG – 14 SEPTEMBRE 2026

On 14 September 2026, the Staff Committee (SC) held its plenary meeting in Strasbourg.

ETHOS EUROPE was present at this meeting and provides you with an overview of the main topics discussed, as well as our analysis and the principles that guide our action.




*"A constructive dialogue in the service of all staff members"*

## Extensions of service and secondments

The Committee was informed of new requests for extensions of service beyond the legal retirement age concerning two SC members. The Bureau also proposed several secondments.

### Our position

These matters must be examined in accordance with the applicable rules, with full transparency and fairness. The same rules must apply to all colleagues, without preferential treatment.

## Representation in the various committees

The SC proceeded to the designation of new representatives within COSCON, COPAR and the Advisory Committee on Harassment and its Prevention in the Workplace.

### Our position

We attach great importance to competence, experience and commitment. These bodies play a key role for careers, working conditions and the protection of staff members.
We deeply regret that the experience and hard work of our representative in both COPAR and COSCON were not acknowledged with his re-election. We wish his successors all the best in their new roles.

## Exchange with Ms Ellen Robson Director-General of DG PERS

Ms Ellen Robson reaffirmed her commitment to maintaining a close working relationship with the SC and to a constructive social dialogue. She presented the main upcoming files, including the revision of the rules on the appraisal report and those concerning missions.

### Our position

We welcome this willingness to engage in dialogue and confirm our availability to work constructively, while always defending equal treatment for all staff members.

## Sustainable mobility month and mobility survey

The initiatives for the Sustainable Mobility Month were presented, including the Walking and Cycling Challenge (1,136 registered participants). The award ceremony will take place on 14 October in Brussels.
The annual home-work commuting survey remains open until 23 September 2026.

### Our position

Further concrete improvements are possible in Strasbourg, including better use of bicycles outside session periods and the introduction of a reimbursement scheme for public transport subscriptions for colleagues living outside the Strasbourg Eurometropole.

## Guidelines for the 2026 promotion exercise

The guidelines defining the mandate of staff representatives in the consultative committees for the 2026 promotion exercise were adopted by a large majority, with 28 votes in favour and 1 against.

### Our position

We welcome the preservation of these guidelines, which ensure a fair and transparent approach. We will continue to pay close attention to equal opportunities, the recognition of skills and experience, and career prospects for all categories of staff.

## Clarification of services provided by the PMO

The SC examined the response from the PMO Director to issues raised by the College of Chairs of the Staff Committees, including medical board decisions, end-of-contract situations, JSIS coverage, Article 72(3) reimbursements and difficulties in contacting the PMO.

### Our position

We welcome the clarifications provided and will remain particularly attentive to the quality of services, processing times and the accessibility of the PMO. Colleagues seeking further information are invited to contact us.

### OUR APPROACH: INDEPENDENCE, NEUTRALITY AND COLLABORATION

The elections are behind us. It is now time to work. We do not seek systematic opposition, but aim to examine each proposal on its merits, with one clear priority: the interests of all staff members.

**Do you like what you read? Come join us!**

Get in touch with us: ethos-europe@europarl.europa.eu | www.ethos-europe.org

*Beyond differences, a shared responsibility: working for all staff members.*

The ETHOS EUROPE Team

ETHOS EUROPE

# ETHOS NEWS

L'INFORMATION DU COMITÉ DU PERSONNEL
PAR ETHOS EUROPE

ÉCOUTER • INFORMER • REPRÉSENTER • AGIR

ÉDITION N°1 | 21 SEPTEMBRE 2026

# PLÉNIÈRE DU COMITÉ DU PERSONNEL
## STRASBOURG – 14 SEPTEMBRE 2026

Le 14 septembre 2026, le Comité du personnel (CdP) s'est réuni à Strasbourg.

ETHOS EUROPE était présent à cette réunion et vous propose un aperçu des principaux sujets abordés, ainsi que notre analyse et les principes qui guident notre action.

*« Un dialogue constructif au service du personnel »*

### Prolongations d'activité et placements temporaires

Le Comité a été informé de nouvelles demandes de prolongation d'activité au-delà de l'âge de la retraite concernant deux membres du CdP. Le Bureau a également proposé plusieurs placements temporaires.

**Notre position**

Ces sujets doivent être examinés dans le respect des règles applicables, avec transparence et équité. Les mêmes règles doivent s'appliquer à tous les collègues, sans traitement privilégié.

### Représentation au sein des différents comités

Le CdP a procédé à la désignation de nouveaux représentants au sein du COSCON, de la COPAR et du Comité consultatif sur le harcèlement et la prévention.

**Notre position**

Nous attachons une grande importance à la compétence, à l'expérience et à l'engagement des représentants. Ces instances jouent un rôle essentiel pour la carrière, les conditions de travail et la protection des collègues.

Nous regrettons profondément que l'expérience et le travail accompli par notre représentant au sein du COPAR et du COSCON n'aient pas été reconnus par sa réélection. Nous souhaitons à ses successeurs pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions.

### Échange avec Mme Ellen Robson Directrice générale de la DG PERS

Mme Ellen Robson a réaffirmé sa volonté de maintenir une relation de travail étroite avec le CdP et un dialogue social constructif.
Elle a présenté les principaux dossiers à venir, notamment la révision des règles relatives au rapport de notation et celles concernant les missions.

**Notre position**

Nous accueillons favorablement cette volonté de dialoque et réaffirmons notre disponibilité à travailler de manière constructive, en veillant toujours à l'égalité de traitement de tous les collègues.

### Mois de la mobilité durable et enquête mobilité

Les initiatives du Mois de la mobilité durable ont été présentées, dont le Walking and Cycling Challenge (1136 inscrits). La cérémonie de remise des prix aura lieu le 14 octobre à Bruxelles.
L'enquête annuelle sur les déplacements domicile-travail reste ouverte jusqu'au 23 septembre 2026.

**Notre position**

Des améliorations concrètes restent possibles à Strasbourg, notamment une meilleure utilisation des vélos en dehors des périodes de session et la mise en place d'un remboursement des abonnements de transport pour les collègues résidant hors de l'Eurométropole.

### Lignes directrices pour les promotions 2026

Les lignes directrices encadrant le mandat des représentants du personnel au sein des comités consultatifs chargés de l'exercice de promotion 2026 ont été adoptées par 28 voix pour et 1 voix contre.

**Notre position**

Nous nous félicitons du maintien de ces lignes directrices, qui garantissent une approche équitable et transparente. Nous resterons attentifs à l'égalité des chances, à la reconnaissance des compétences et de l'expérience, et aux perspectives de carrière de toutes les catégories de personnel.

### Clarification des services fournis par le PMO

Le CdP a examiné la réponse du Directeur du PMO à plusieurs problématiques soulevées par le Collège des Présidents, notamment : décisions du Conseil médical, fin de contrat, couverture RCAM, article 72-3 du Statut et difficultés pour joindre le PMO.

**Notre position**

Nous nous félicitons des clarifications apportées et resterons particulièrement attentifs à la qualité des services, aux délais de traitement et à l'accessibilité du PMO. Les collègues souhaitant plus d'informations peuvent bien entendu nous contacter.

**NOTRE LIGNE : INDÉPENDANCE, NEUTRALITÉ ET COLLABORATION**

Les élections sont derrière nous. Le temps est maintenant au travail. Nous ne souhaitons pas entrer dans une logique d'opposition systématique, mais examiner chaque proposition sur son contenu, avec une seule priorité : l'intérêt du personnel.

Do you like what you read? Come join us!

Get in touch with us: ethos-europe@europarl.europa.eu | www.ethos-europe.org

*Au-delà des différences, une même responsabilité : travailler pour toutes et tous.*

The ETHOS EUROPE Team