



ETHOS EUROPE'S TAKE ON THE STAFF COMMITTEE PLENARY MEETING OF 20 JUNE 2024

Competitions and recruitment: preparing for the future now



Faced with the shortcomings of EPSO and the disastrous experiences of candidates in recent competitions, our administration is looking for alternatives. One way of doing this is for Parliament to organise its own competitions. Mr Emmet (Selection and Talent Search Unit) and Mr Moreno Díaz (Human Resources Development) presented some of these elements concerning our recruitment procedures.

One of the developments that Ethos Europe welcomes is the increase in internal resources allocated to the organisation of competitions and the fact that the institution now organises more competitions than EPSO. However, we feel that this increase is still slow and that the level of resources continues to limit possibilities, a situation that we feel should be corrected.

We also advocate a more extensive reorganisation of human resources, so as to offer better prospects to contract agents, which will involve optimising the internal competitions open to them, for example with regard to eligibility criteria. **The number of AST/AST-SC competitions must also be increased.** Another important point in our view is the diversification of the means in place to search for talent, which now also include networks such as LinkedIn and fairs, in addition to the publication of notices in the Official Journal.

Finally, we believe that it is essential to ensure that reserve lists are drawn up with an adequate number of laureates. Indeed, the return on investment for the resources and time devoted to organising the procedures is fundamental, and we owe it to ourselves to guarantee the greatest possible efficiency.

Alarming findings and little prospect of change at the RCAM



Le Comité du Personnel a reçu Mme Leena Linnus, Directrice générale, DG INLO, M. Miguel Papi Boucher (The problems associated with the reimbursement of medical expenses and the communication system are well known. To explain recent developments in the Joint Sickness Insurance Scheme, Ms Breton, representative of the Staff Committee on the scheme's management body, shared her experience and background, including the revision of the implementing provisions under which

reimbursement ceilings are reviewed.

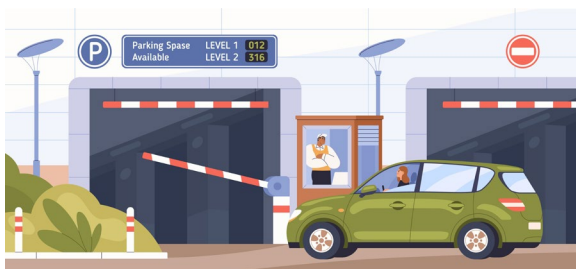
The issue of ceilings' revision is paramount, given the inflation levels and the economic context in general, but also the multiplication of "small" pensions. **Ethos Europe therefore encourages all parties involved to ensure that the necessary adjustments are made.**

This issue is inextricably linked to the serious problem of overcharging which affects JSIS beneficiaries. This problem generates unjustified additional costs, but there seems to be a crying lack of political will to resolve it. This is a matter of urgency, for example in Luxembourg, where it seems necessary to avoid hospital consultations in order to avoid obscene charges!

In addition to chronic overcharging, the recognition of our system is also a problem. **Ethos Europe joins the call for the creation of a European JSIS card** (based on the model of the national health cards), to avoid complications such as refusal of treatment... **We also encourage the Parliament to encourage the European Commission to take the necessary steps...**

Finally, **we support a review of the way in which the JSIS operates in practice**, with the aim of resolving communication difficulties and delays in processing applications. This relates to organisational choices (centralisation of telephone numbers, lack of multilingual coverage, access to the system for pensioners), but also to the lack of resources and reimbursement procedures for certain treatments and medical equipment.

On the road to a solution?



Following the meeting organised by the Translators' Delegation with representatives of DG INLO and DG SAFE, the Committee held a brief exchange of views concerning access to the ADENAUER building car park at peak times.

A meeting will be held during the Committee's plenary session with the aim of finding a viable solution to relieve congestion and improve the operation of the car park. Ethos Europe hopes that solutions can be proposed and discussed with the departments responsible to prepare the improvements that users have been waiting for.



Do you like what you read? Come join us! Get in touch with us: ethos-europe@europarl.europa.eu
The ETHOS EUROPE Team
www.ethos-europe.org

ETHOS EUROPE



LE POINT DE VUE D'ETHOS EUROPE SUR LA REUNION PLENIERE DU COMITE DU PERSONNEL DU 20 JUIN 2024

Concours et recrutements : le futur se prépare maintenant



Face aux lacunes d'EPSO et aux calamiteuses expériences des candidats lors de récents concours, notre administration recherche des alternatives. Cela passe, entre autres, par l'organisation de concours propres au Parlement. Mr Emmet (Unité sélection et recherche de talents) et Mr Moreno Díaz (Développement des ressources humaines) ont présenté certains de ces éléments qui concernent nos procédures de recrutement.

Une des évolutions dont Ethos Europe se réjouit est l'augmentation des ressources internes allouées à l'organisation de concours et le fait que l'institution organise, désormais, plus de concours que EPSO. Néanmoins, cette augmentation nous semble encore lente, et le niveau des ressources continue de limiter les possibilités, situation qui devrait, selon nous, être corrigée.

Nous défendons également une réorganisation plus ample des ressources humaines, de façon à offrir de meilleures perspectives aux agents contractuels, ce qui passe par une optimisation des concours internes qui leur sont ouverts, par exemple en ce qui concerne les critères d'éligibilité. **Le nombre de concours AST/AST-SC doit également être revu à la hausse.** Autre point d'importance à nos yeux, la diversification des moyens de recherche de talents, qui désormais passe aussi par des réseaux tels que LinkedIn et des foires, en complément de la publication des avis dans le Journal Officiel.

Enfin, il nous semble fondamental de s'assurer, lors de l'élaboration des avis de nos concours, que les listes de réserves soient constituées avec un nombre adéquat de lauréats. En effet, le retour sur investissement des ressources et du temps dévoués à l'organisation des procédures est fondamental, et nous nous devons de garantir la plus grande efficacité possible.

Constatations alarmantes et faibles perspectives de changement du côté du RCAM



Les problèmes liés au système de remboursement de frais médicaux et de communication en la matière sont légion. Afin d'expliquer les évolutions récentes en ce qui concerne le Régime Commun d'Assurance Maladie, Mme Breton, représentante du Comité du Personnel dans l'organe de gestion du régime, a partagé son expérience et son vécu, revenant, entre autres, sur la révision des dispositions d'exécution par le biais desquelles les plafonds de remboursement sont revus.

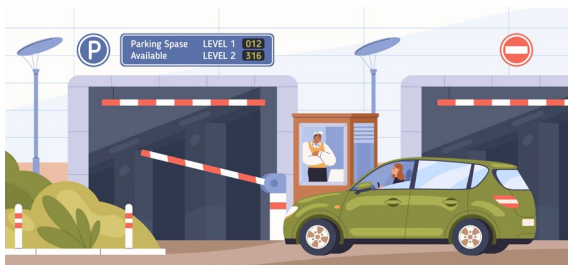
La question de la révision des plafonds est essentielle, eu égard à l'inflation et au contexte économique en général, mais également à la multiplication des « petites » retraites. **Ethos Europe encourage donc toutes les parties impliquées à garantir les adaptations nécessaires.**

Cette question est indissociable du grave problème de surfacturation qui affecte les bénéficiaires du RCAM. Ce problème génère des frais additionnels injustifiés, mais il semble exister un manque criant de volonté politique pour le résoudre. Il y a urgence, par exemple au Luxembourg, où il semble nécessaire d'éviter les consultations en milieu hospitalier pour éviter des frais aberrants !

Outre la surfacturation chronique, la question de la reconnaissance de notre régime se pose. **Ethos Europe se joint à l'appel pour la création d'une carte européenne RCAM** (suivant le modèle des cartes nationales de santé), pour éviter des complications telles que des refus de traitement... **Nous encourageons donc le Parlement à encourager la Commission européenne à entreprendre les démarches nécessaires...**

En dernier lieu, **nous soutenons une révision du mode de fonctionnement pratique du RCAM**, dans le but de résoudre les difficultés de communication et les délais de traitement des demandes. Cela a trait aux choix organisationnels (centralisation des numéros de téléphone, absence de couverture multilingue, accès des pensionnés au système), mais également au manque de ressources et aux procédures de remboursement de certains traitements et équipements médicaux.

En route vers une solution ?



Suite à la réunion organisée par la Délégation des Traducteurs avec des représentants de la DG INLO et de la DG SAFE, le Comité a procédé à un bref échange de vues concernant les accès au parking du bâtiment ADENAUER aux heures de pointe.

Dans le but de trouver une solution viable pour désengorger les accès et améliorer le fonctionnement du parking, une réunion aura lieu lors de la plénière du Comité. Ethos Europe espère que des solutions pourront être proposées et discutées avec les services responsables pour préparer les améliorations tant attendues par les utilisateurs.



Aimez-vous ce que vous lisez? Venez nous rejoindre ! Prenez contact avec nous: ethos-europe@europarl.europa.eu
L'Equipe ETHOS EUROPE
www.ethos-europe.org
