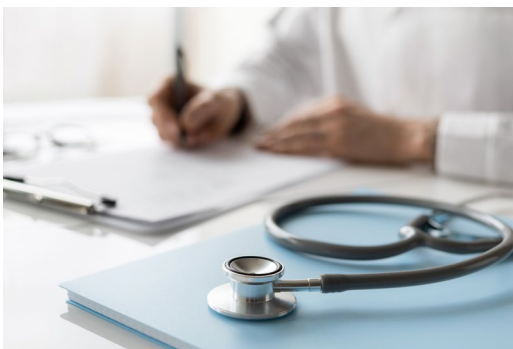




ETHOS EUROPE'S TAKE ON THE STAFF COMMITTEE PLENARY MEETING OF 09 FEBRUARY 2026

Medical services at the EP: A positive track record



Ms Valérie MONTEBELLO-DEMOGEOT, Director for HR Support and Social Services (DG PERS), and her team presented the missions and activities of the European Parliament's Medical Service. This service accompanies more than 12 000 staff and Members, operates in 15 languages and has a permanent presence in Brussels and Luxembourg. In Strasbourg, medical coverage is maintained during parliamentary sessions. A pilot project will start in March 2026 to introduce an out-of-session presence: two external

doctors and one nurse will be available two half days a week. Consultations are accessible via the EP Health platform, in strict compliance with medical confidentiality and European data protection rules.

The service organises compulsory annual medical check-ups for staff, initial examinations for accredited parliamentary assistants (APAs) within three months of taking up their duties, as well as nursing care, specialist consultations, ergonomic advice and prevention programmes (cardiovascular health, cessation of smoking, sport on prescription). Voluntary vaccination campaigns are also proposed.

Mental health plays a central role, with psychologists providing support in situations of stress, burnout, harassment or return to work after a long absence. A dedicated social team supports colleagues facing personal, family or health difficulties.

The Medical Preparedness and Crisis Management Unit ensures an effective medical response during major events or risky missions. Exchanges covered medical presence in Strasbourg outside session, support for emotionally demanding situations, access to psychological consultations while teleworking, harassment, disability recognition and reasonable accommodation. DG PERS announced an evaluation of the Strasbourg pilot project and confirmed the possibility of remote psychological consultations as appropriate. The emergency number 33112 was recalled.

Mr Ricardo COELHO, ETHOS EUROPE representative, asked Ms MONTEBELLO-DEMOGEOT about the procedure for requesting ergonomic adjustments and reasonable accommodation in case of disability, in particular in case of diagnosis of ADHD in adults.

Ms MONTEBELLO-DEMOGEOT confirmed that this procedure involves consultation of Parliament's Medical Service, and follow-up, on the TDAH, there is the possibility of disability recognition and partial invalidity with reasonable accommodation under Article 73 of the Staff Regulations.

Our representatives also asked the Director about the coordination between all the medical, psycho-social services of our institution in order to organise the reintegration of a colleague after a long-term medical absence – and more specifically how to resolve disputes in the event of a difference of views between the internal and external medical services on the merits of reintegration.

Ms MONTEBELLO-DEMOGEOT was not aware of any cases of dispute and confirmed that there was a articulation of all the services concerned to facilitate reintegration, as return to work was a challenge in its own right. The main tool in case of doubt/difficulty remains the temporary placement in a post adapted to the needs of the person in his/her interest and that of the institution.

Finally, as regards the management of medical absences, there are still problems, but the rules cannot be relaxed, and checks are still necessary and compulsory, as both DG PERS and any public service are accountable for the sound management of public finances.

Our representative and Chair of the Staff Committee then spoke about the management of human and financial resources concerning Strasbourg. The Strasbourg site has been growing steadily since 2024 and will have to be taken into account rapidly in future budget decisions in order to avoid urgent solutions and other corrections after the event.

ETHOS Europe welcomes this open, frank and constructive discussion with the Director of Social Services and Human Resources Support.

Translators' Delegation: a constructive exchange time



A fruitful exchange took place with the newly elected Translators' Delegation. The key role of translators and language professionals in Parliament's multilingualism was highlighted, as well as the increasing diversification of tasks. The delegation pointed to an expected increasing workload, coupled with a continuous reduction in staff numbers, and called for an increase in resources at the end of the legislative term. AI was seen as a tool to support working methods, without replacing human expertise or linguistic judgement.

Ricardo COELHO on behalf of **Ethos Europe** shared these concerns about the reliability of AI-assisted translations. Working conditions were also mentioned: impact of shared offices, repeated delays in closing the old Adenauer building in Luxembourg, need for transparent tools to reflect workload and priorities.

The representative of the Translators' Delegation agreed that infrastructural constraints were known, that teleworking improved productivity and working conditions, and announced a forthcoming meeting of the TRAD follow-up group. stressed the high share of contract and temporary staff (around 20 % in DG TRAD) and the need to create permanent posts to ensure stability, talent retention, tailored training and fair assessments.

ETHOS EUROPE drew attention to the increasing isolation of translators, who were confined to Luxembourg, at a time when multilingualism was becoming increasingly important and the use of the service of language professionals was becoming increasingly necessary. Lastly, although the Secretary-General wishes to refocus the EP's activity on core-business services, he has recently confirmed that direct support for core-business is one of the essential services of our institution. ETHOS EUROPE fully supports this approach.

Meeting with the Equality Association



An exchange of views took place with the Equality Association, represented by Ms Vanessa COGLITORE, Chair, and Mr Daniel TANAHATOE, Board Member. Founded in 1993, Égalité is an interinstitutional association representing LGBTIQ + staff and their families in all EU institutions, bodies, offices and agencies, including trainees and external staff, and currently has more than 1 500 members. Its mission is to defend equality and rights, support colleagues and

promote an inclusive and respectful working environment through awareness-raising, training and institutional engagement. Everyone can support Equality by becoming a member (free of charge).

The presentation highlighted the work of the network on the evolution of institutional rules, including recognition of rainbow families, support to trans colleagues and health insurance issues. Equality publishes a study every two years on the situation of LGBTIQ + staff in the institutions. The most recent report indicates that discrimination persists within the institutions and particularly affects trans and non-binary colleagues, as well as trainees and external staff, with many incidents not reported, mainly due to career-related concerns. Members also discussed the impact of the current societal climate on the visibility, safety and well-being of LGBTIQ + colleagues, noting that the EU institutions reflect and are affected by broader societal developments. As a result, the association acts both politically in collaboration with the MEP LGBTIQ + Intergroup and at the level of LGBTIQ + staff representation through training, and holding festive and informative events during IDAHOBIT, for example. Education and training are key tools for long-term prevention and inclusion. In this context, the 'Introduction to diversity and inclusion' course, available to staff throughout the year, was mentioned. Registration is possible via EU Learn. Equality publishes a study every 2 years

ETHOS EUROPE, in the person of its President Roberto AQUINO, asked Égalité about the type of assistance provided in cases of harassment of LGBTIQ + colleagues; as he himself was openly homosexual, he agreed that nowadays conditions were much easier for Lesbian and Gay (LG) colleagues whose rights had been recognised for a number of years than for Bisexual and Trans (BT) staff, for whom there was still some way to go. The question of holding specific events and campaigns Bi and Trans was therefore raised.

Equality recognises the need for specific support for Bi, Trans, Queer and intersex. With regard to the fight against harassment, the association was present alongside the hacking committees, but today still regretted that 54 % of LGBTIQ + victims did not complain about harassment, which made the task of Égalité even more difficult because of the lack of visibility and the lack of a case to defend.

Our colleague Fernando SUAREZ MELLA, Chair of the Staff Committee, has pointed out that the institutions were merely a reflection of society and that it was not for the Staff Committee to resolve the problems for which civil society was even still seeking a solution, in particular the problem of dealing with gender dysphoria in the world of work. Nevertheless, cooperation between the Staff Committee and EQUALITY was necessary and very useful for the benefit of all colleagues.

In brief...

- ✓ End of the Staff Committee's term of office: As the current term of office will expire on 06 July 2026, President SUAREZ MELLA has taken the liberty to contact his pairs at the Committee of Tellers and the General Meeting of Staff in order to encourage a move towards future elections. It is up to these two bodies to effectively launch the electoral procedure and to communicate the timetable.



Do you like what you read? Come join us!

Get in touch with us: ethos-europe@europarl.europa.eu

The ETHOS EUROPE Team

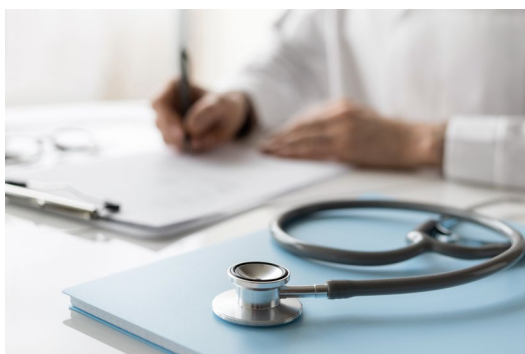
www.ethos-europe.org

[ETHOS EUROPE – Contact on Teams](#)



LE POINT DE VUE D'ETHOS EUROPE SUR LA REUNION PLENIERE DU COMITE DU PERSONNEL DU 09 FEVRIER 2026

Services Médicaux au PE : Un bilan positif



Mme Valérie MONTEBELLO-DEMOGEOT, Directrice des services sociaux et du soutien aux ressources humaines (DG PERS), et son équipe ont présenté les missions et activités du Service médical du Parlement européen. Ce service accompagne plus de 12 000 agents et députés, il opère en 15 langues et assure une présence permanente à Bruxelles et à Luxembourg. À Strasbourg, une couverture médicale est maintenue pendant les sessions parlementaires. Un projet pilote démarrera en mars 2026 pour introduire une présence

hors session : deux médecins externes et une infirmière seront disponibles deux demi-journées par semaine. Les consultations sont accessibles via la plateforme EP Health, dans le strict respect du secret médical et des règles européennes de protection des données.

Le service organise les visites médicales annuelles obligatoires pour le personnel, les examens initiaux des assistants parlementaires accrédités (APA) dans les trois mois suivant leur prise de fonction, ainsi que des soins infirmiers, consultations spécialisées, conseils ergonomiques et programmes de prévention (santé cardiovasculaire, sevrage tabagique, sport sur ordonnance). Des campagnes de vaccination volontaires sont également proposées.

La santé mentale occupe une place centrale, avec l'intervention de psychologues pour accompagner les situations de stress, burnout, harcèlement ou retour au travail après longue absence. Une équipe sociale dédiée soutient les collègues face à des difficultés personnelles, familiales ou de santé. L'unité de préparation médicale et de gestion des crises assure une réponse médicale efficace lors d'événements majeurs ou de missions à risque.

Les échanges ont porté sur la présence médicale à Strasbourg hors session, le soutien aux situations émotionnellement exigeantes, l'accès aux consultations psychologiques en télétravail, le harcèlement, la reconnaissance du handicap et les aménagements raisonnables. La DG PERS a annoncé une évaluation du projet pilote strasbourgeois et confirmé la possibilité de consultations psychologiques à distance selon les cas. Le numéro d'urgence 33112 a été rappelé.

Ricardo COELHO, représentant ETHOS EUROPE a interrogé Mme MONTEBELLO-DEMOGEOT sur la procédure de demande d'aménage ergonomique et aménagement raisonnable en cas de handicap, et également en cas de diagnostic de TDAH chez l'adulte.

MME MONTEBELLO-DEMOGEOT a confirmé que cette procédure implique une consultation du service médical du Parlement et un suivi. Concernant le TDAH, il y a possibilité d'une incapacité avec mise en place d'aménagements raisonnables en application de l'article 73 du statut.

Nos représentants ont également interrogé Mme la Directrice sur la coordination entre tous les services médico-psycho-sociaux de notre institution pour organiser la réintégration d'un collègue après une absence médicale de longue durée – et plus particulièrement sur la gestion des litiges en cas de divergence de point de vue entre les services médicaux internes et externes sur le bien-fondé de la réintégration.

Mme MONTEBELLO-DEMOGEOT n'a pas connaissance de cas de litige et confirme qu'il y a bien une articulation de tous les services concernés pour faciliter la réintégration, le retour au travail étant un défi à part entière. L'outil principal en cas de doute ou de difficulté demeure le placement temporaire à un poste adapté aux besoins de la personne dans son intérêt et celui de l'institution.

Enfin, concernant la gestion des absences médicales, des problèmes subsistent. Cependant les règles ne peuvent être assouplies, les contrôles restent nécessaires et obligatoires dans la mesure où la DG PERS a, comme tout service public, des comptes à rendre sur la bonne gestion des finances.

Le Président du Comité du Personnel est ensuite intervenu sur la gestion des ressources humaines et financières concernant Strasbourg. En effet, le site de Strasbourg est en croissance constante depuis 2024, et il va falloir en tenir compte rapidement dans les futurs arbitrages budgétaires pour éviter les solutions dans l'urgence et autres correctifs a posteriori.

Ethos Europe se réjouit de cette discussion ouverte, franche et constructive avec la Directrice des services sociaux et du soutien aux Ressources Humaines.

Délégation des Traducteurs : un temps d'échange constructif



Un échange fructueux s'est tenu avec la délégation récemment élue des traducteurs. Le rôle clé des traducteurs et professionnels des langues dans le multilinguisme du Parlement a été souligné, ainsi que la diversification croissante des tâches. La délégation a signalé une charge de travail en hausse prévue, couplée à une réduction continue des effectifs, et plaidé pour un renforcement des ressources en fin de législature. L'IA est vue comme un outil d'appui aux méthodes de travail, sans remplacer l'expertise

humaine ni le jugement linguistique.

Ricardo COELHO a partagé, au nom d'Ethos Europe, les préoccupations sur la fiabilité des traductions assistées par IA. Les conditions de travail ont également été évoquées : impact des bureaux partagés, retards répétés dans la fermeture de l'ancien bâtiment Adenauer à Luxembourg, besoin d'outils transparents pour refléter la charge de travail et prioriser.

Le représentant de la délégation des Traducteurs a convenu que les contraintes infrastructurelles étaient connues, que le télétravail améliore la productivité et les conditions de travail, et annoncé une prochaine réunion du groupe de suivi TRAD. Il a insisté sur la part élevée des agents contractuels et temporaires (environ 20 % à la DG TRAD) et sur la nécessité de créer des postes

permanents pour assurer la stabilité, la rétention des talents, des formations adaptées et des évaluations équitables.

ETHOS EUROPE a tenu à signaler l'isolement des traducteurs, cantonnés à Luxembourg, alors que le multilinguisme est de plus en plus importants et que le recours au service de professionnels des langues est de plus en plus nécessaire. Enfin si le souhait du Secrétaire-Général est de recentrer l'activité du PE sur les services « core-business », il a récemment confirmé que le soutien direct au core-business fait partie des services essentiels de notre institution. ETHOS EUROPE soutient pleinement cette orientation.

Rencontre avec l'association Égalité



Un échange de vues a eu lieu avec l'association Égalité, représenté par Mme Vanessa COGLITORE, Présidente, et M. Daniel TANAHATOE, membre du conseil d'administration. Fondé en 1993, Égalité est une association interinstitutionnelle représentant le personnel LGBTIQ+ et leurs familles au sein de l'ensemble des institutions, organes, bureaux et agences de l'Union européenne, y compris les stagiaires et les agents externes, et compte

actuellement plus de 1 500 membres. Sa mission est de défendre l'égalité et les droits, de soutenir les collègues et de promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux au moyen d'actions de sensibilisation, de formation et d'engagement institutionnel. Tout le monde peut soutenir Égalité en devenant membre (gratuitement).

La présentation a mis en évidence le travail du réseau sur l'évolution des règles institutionnelles, notamment la reconnaissance des familles arc-en-ciel, le soutien aux collègues trans et les questions liées à l'assurance maladie. Égalité publie une étude tous les deux ans sur la situation du personnel LGBTIQ+ des institutions. Le rapport le plus récent indique que la discrimination persiste au sein des institutions et touche plus particulièrement les collègues trans et non binaires, ainsi que les stagiaires et le personnel externe, mais de nombreux incidents ne sont pas signalés, principalement en raison de craintes concernant d'éventuelles conséquences sur les carrières. Les membres ont également échangé sur l'impact du climat sociétal actuel sur la visibilité, la sécurité et le bien-être des collègues LGBTIQ+, notant que les institutions de l'Union européenne reflètent et sont affectées par des évolutions sociétales plus larges. De ce fait, l'association agit à la fois sur le plan politique, en collaboration avec l'intergroupe MEP LGBTIQ+, et au niveau de la représentation du personnel LGBTIQ+, via la formation et la tenue d'événements festifs et informatifs lors du IDAHOBIT, par exemple, l'éducation et la formation étant des outils essentiels de prévention et d'inclusion à long terme. Dans ce contexte, la formation « Introduction à la diversité et à l'inclusion », disponible pour le personnel tout au long de l'année, a été mentionnée. L'inscription est possible via EU Learn.

ETHOS EUROPE, en la personne de son président Roberto AQUINO, a interrogé Égalité sur le type d'assistance fournie en cas de harcèlement des collègues LGBTIQ+ car, de nos jours, les conditions sont nettement plus facile pour les collègues lesbiennes et gays (LG), dont les droits sont reconnus depuis quelques années, que pour les personnels bisexuelles et trans (BT), pour qui il reste encore du chemin à parcourir. La question de la tenue d'événements et de campagnes spécifiques Bi et Trans a donc été posée.

Égalité reconnaît le besoin de soutien spécifique au personne Bi, Trans, Queer et Intersexuel. Concernant la lutte contre le harcèlement, l'association est présente au côté des comités de harcèlement. Elle déplore toutefois que, aujourd'hui, encore 54% des victimes LGBTIQ+ ne portent pas plainte en cas de harcèlement, ce qui rend la tâche de l'association Égalité encore plus ardue faute de visibilité et de dossiers à défendre.

Notre collègue Fernando SUAREZ MELLA a rappelé que les institutions ne sont que le reflet d la société et qu'il n'appartient pas au Comité du Personnel de régler les problèmes pour lesquels la société civile est elle-même encore en recherche de solutions, en particulier la problématique de la prise en charge des dysphories de genre dans le monde du travail. Il n'en demeure pas moins que la coopération entre le CdP et Égalité est nécessaire et très utile pour le bien de tous/toutes les collègues.

En bref...

- ✓ Fin de mandat du Comité du Personnel : Le mandat actuel venant à expiration le 6 juillet 2026, le Président Fernando SUAREZ MELLA a pris la liberté de contacter ses homologues du Collège des Scrutateurs et de l'Assemblée Générale du Personnel afin d'initier le processus concernant les futures élections. Il appartient à ces deux instances de lancer effectivement la procédure électorale et d'en communiquer le calendrier.



Aimez-vous ce que vous lisez? Venez nous rejoindre! Contactez-nous: ethos-europe@europarl.europa.eu

L'équipe ETHOS EUROPE

www.ethos-europe.org

[ETHOS EUROPE - Teams](#)
